

2025
ANO BASE 2024

Relatório de Gestão e Sustentabilidade



Haas

MADEIRAS

Palavra do diretor

Um ano de desafios e resiliência

Refletir sobre 2024 é inevitavelmente revisitar os desafios enfrentados com a enchente que atingiu nossa região e todo o Rio Grande do Sul. Observamos e tivemos impactos indiretos nas enchentes de setembro e novembro de 2023, mas fomos fortemente atingidos na de maio de 2024, quando nossa filial foi totalmente submersa, nos obrigando a lidar com as graves consequências sociais e econômicas.

Diante desse cenário, nosso time mostrou sua força e capacidade de mobilização, ajudando as pessoas atingidas e garantindo a continuidade de nossas operações, essenciais para a logística de itens básicos, como alimentos e medicamentos. Demonstrando senso de comunidade, cooperação e proatividade, trabalhamos prontamente para desobstruir as estradas ao redor da empresa, permitindo o acesso a toda a comunidade, mesmo antes da atuação do poder público. Essa resiliência e confiança foram cruciais para superarmos as adversidades e continuarmos firmes em direção aos nossos objetivos.

Apesar dos desafios, 2024 também foi um ano de conquistas signifi-



Junior Haas
DIRETOR

cativas. Renovamos a certificação FSC®, consolidamos a produção e exportação de madeira serrada e fortalecemos as iniciativas do programa Haas Educação, impactando positivamente a vida de jovens estudantes. Esses avanços refletem nosso compromisso com a excelência, a sustentabilidade do negócio a longo prazo.

Olhando para 2025, estamos confiantes de que projetos atualmente em desenvolvimento entrarão em operação plena, trazendo aumento da capacidade produtiva de paletes e madeira serrada, maior agilidade nos processos e melhorias nas condições de trabalho de nossos colaboradores. Seguimos comprometidos com nosso propósito de ser referência em criar valor sustentável para as pessoas a partir de florestas plantadas.

Boa leitura!

Sumário

Capítulo 1

Soluções sustentáveis a partir de florestas plantadas

7

Capítulo 2

Investimentos impulsionam qualidade e eficiência

17

Capítulo 3

Nosso compromisso com o meio ambiente

35

Capítulo 4

Gestão de pessoas

39

Capítulo 5

Relacionamento com a comunidade

49

Expediente:

Edição: Bem Responsabilidade Social e Sustentabilidade e Haas Madeiras

Projeto Gráfico: EvertonTX

Fotos: Banco de Imagens Haas Madeiras

Local e data da publicação: Venâncio Aires, março de 2025.

Dúvidas, sugestões e comentários sobre essa publicação podem ser enviados para e-mail contato@haasmadeiras.com.br. Essa publicação contempla informações de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2024.



Destaques 2024

Renovada Certificação FSC®

Junior Haas palestra na Wood Trade
Brazil 2024

Mais de cinco mil clientes atendidos

Crescimento das exportações de
pellets e madeira serrada

124.765,78 ST de toretes beneficiados
em 2025

Haas está licenciada para receber e
processar resíduos de madeira

Conclusão da primeira turma do Haas
Educação em parceria com a Escola Jubal

Reconhecimento Revista Perfil
Econômico, Folha do Mate, Venâncio Aires

Transformando florestas plantadas em soluções sustentáveis

A história da Haas, iniciada há 51 anos, foi e continua sendo marcada por inúmeras primeiras vezes, característica de empresas que buscam o crescimento, inovação e desenvolvimento. Desde a fundação como comércio de madeira e agora como uma das maiores serrarias produtoras de paletes e pellets de eucalipto do Brasil, segue uma trajetória reconhecida pela qualidade e foco em soluções sustentáveis.

A Haas faz a gestão completa da cadeia, desde as parcerias florestais, colheita, transporte, serraria, montagem e entrega dos produtos. Atua no mercado nacional com paletes, biomassa e pellets, e no mercado internacional com a exportação

de pellets e madeira serrada. Com a cadeia de atendimento e produção a empresa oferece a garantia de fornecimento constante e padronizado de seus produtos.

Em duas áreas industriais próprias, no município de Venâncio Aires-RS, possui capacidade instalada para a produção de 120 mil paletes e 2,5 toneladas de pellets por mês, operando em dois turnos de trabalho, e com uma equipe de 181 funcionários. Está entre as 9 empresas de maior valor agregado do município. Cada etapa de sua jornada é um reflexo da dedicação em oferecer soluções inovadoras e sustentáveis, consolidando-se como uma referência no setor.

Os ideais que nos guiam

O propósito é o objetivo pelo qual existimos. Tudo que o é pensado e feito dentro da Haas, para ser considerado correto, deve estar alinhado com ele:

Ser referência mundial em criar valor sustentável para as pessoas a partir de florestas plantadas.

Como interpretamos cada parte do nosso propósito:

Ser referência.

Significa que queremos ser relevantes ao ponto de outras pessoas e empresas passarem a nos utilizar como modelo, servindo de balizador no(s) nicho(s) em que trabalhamos. Quem é referência é admirado, e só é admirado quem é conhecido. Por este motivo, comunicação e compartilhamento de informações de forma equilibrada é uma prática nossa. Evidentemente, queremos ser referência positiva. Não buscamos ser referência do

maior, o mais tecnológico, o mais inovador. Nós buscamos ser a referência perene, de longo prazo. Para isso, buscamos ser o mais adequado, lúcido, perspicaz e quem se adapta mais rápido.

Mundial.

É o nível com o qual vamos nos comparar. De forma alguma isso significa menosprezar alguém próximo. Sabemos que podemos aprender com pessoas e empresas de qualquer região, porte e cultura, o que se

chama de humildade. Mas, quando formos buscar nossos padrões, olhamos para os melhores do mundo, estando próximos de nós ou não.

Criar.

Quer dizer que vamos ter a iniciativa, vamos nós transformar a realidade, vamos inventar o que não existe e adaptar o que existe à nossa realidade.

Valor sustentável.

Quer dizer que queremos que as pessoas e coisas que se relacionam direta ou indiretamente ao nosso trabalho sejam impactadas positivamente no longo prazo. Para isso, nossas ações devem considerar os três pilares da sustentabilidade (social, ambiental e financeiro).

Para as pessoas.

Nossa atuação tem como objetivo o benefício das pessoas. Por exemplo, nós cuidamos da natureza, mas porque ela ajuda às pessoas, não por ela apenas. Devida a sustentabilidade, sempre ponderamos todos os fatores envolvidos, mas, em momento de escolhas difíceis, as pessoas devem vir primeiro.

A partir de florestas plantadas.

Nossa vocação são os produtos que advêm das florestas, e escolhemos trabalhar apenas com as plantadas.

CREDOS:

Os credos são afirmações que mais orientam nossa conduta. Eles servem de balizadores no momento de decisões difíceis.

1. Colocamos o **CLIENTE** no centro do que fizemos.
2. Desafiamos e valorizamos as nossas **PESSOAS**.
3. Acreditamos na gestão **SUSTENTÁVEL**, social, ambiental e financeira.
4. Lideramos o **DESENVOLVIMENTO FLORESTAL** regional.
5. Moldamos o futuro com espírito **EMPREENDEDOR**, inspirado na tradição de negócio **FAMILIAR**.

Governança qualificada para o crescimento do negócio



A Haas é uma empresa familiar que obteve êxito em seu processo sucessório, atuando em harmonia com a sabedoria dos fundadores e as demandas atuais. Junior Haas está à frente da direção da empresa e conta com uma equipe qualificada e engajada com os resultados planejados para o futuro.

A empresa atua com um leque variado de ferramentas tradicionais e ágeis, conectadas com o seu planejamento de longo prazo, aprimorando os seus processos de governança. Entre

as ferramentas disponíveis está o Código de Conduta da empresa que rege as relações de negócios e a Ouvidoria para receber relatos de denúncias e reclamações pertinentes à conduta de pessoas e da empresa.

Ela está fundamentada nos princípios da ética, eficiência, sigilo, boa-fé, isenção, contraditório e transparência. Ela pode ser acessada no site www.haas-madeiras.com.br/contato-haas-madeiras. Em 2024 não houve demandas via esse canal.

Soluções e compromisso com os clientes

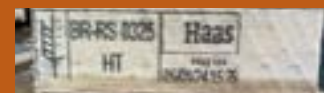
Muito mais do que venda e entrega controlada de produtos, a Haas Madeiras busca contribuir com toda a cadeia de logística de seus clientes. Por isso, customiza as entregas conforme a demanda, retira paletes antigos e fora de uso e mantém rigorosamente os seus padrões de produção e qualidade. Desenvolve soluções personalizada em embalagens, bem como, é referência na produção de paletes padrão e pellets.



- Pallet PBR



- Pallet customizado



- Pallet com tratamento fitossanitário



- Madeira serrada para paletes



- Madeira serrada para exportação



- Pellets



- Embalagens de Madeira



- Biomassa



- Recolhimento e destinação de resíduos de madeira.

Saiba mais em

www.haasmadeiras.com.br

Estrutura da Haas

Serraria Filial



Fábrica de Pellet



Matriz - Fábrica de Paletes



Cadeia de valor do palete da Haas

Produção Florestal
Operações e Manufatura
Vendas e Distribuição



Haas obtém a renovação da certificação FSC®

A Haas passou por uma rigorosa auditoria e teve renovada a certificação FSC® para Cadeia de Custódia (CoC). O FSC® avalia a rastreabilidade e os processos, desde a produção da matéria-prima que sai das florestas até o produto que chega ao consumidor final.

O objetivo é que os materiais e produtos sejam verificados em todas as etapas para que os clientes que compram produtos com o selo tenham mais segurança de que estão contribuindo com um manejo florestal responsável. A renovação foi fruto do engajamento da equipe interna na revisão e estruturação dos processos, trazendo avanços importantes. Durante a auditoria realizada em novembro de 2024,

as práticas e operações foram avaliadas, garantindo os elevados padrões de sustentabilidade e qualidade que o mercado exige.

A renovação da certificação reforça o compromisso com a responsabilidade ambiental e social, sendo um fator de diferenciação importante em setores altamente competitivos. FSC® é uma sigla em inglês para a palavra Forest Stewardship Council, ou Conselho de Manejo Florestal, em português. Ele é hoje o selo verde mais reconhecido em todo o mundo, com presença em mais de 75 países e todos os continentes.



A marca do manejo florestal responsável

Haas integra a plataforma de ESG Ecovadis

Há um ano a empresa mantém seus indicadores de ESG na plataforma EcoVadis, que busca orientar quanto a melhoria do desempenho de sustentabilidade da organização e da cadeia de valor. A metodologia prevê uma avaliação da empresa a partir das suas políticas, ações e resultados em quatro pilares: meio ambiente, ética, práticas trabalhistas e direitos humanos e compras sustentáveis.

ecovadis
Business Sustainability Ratings

Enchente trouxe impactos para a Haas

A enchente histórica de maio deixou a filial da empresa, em Picada Mariante, Venâncio Aires-RS submersa por vários dias, causando danos no maquinário, produtos e afetando a vida dos trabalhadores que moravam no entorno. A empresa decidiu permanecer com a unidade no mesmo local, realizando os investimentos necessários para a reforma da estrutura, equipamentos e mantendo o mesmo número de pessoas empregadas. Após quatro meses a filial voltou a operar dentro da normalidade.





Investimentos impulsionam qualidade e eficiência

A qualidade dos produtos aliada a eficiência na entrega faz com que Haas tenha clientes e parceiros de longa data, especialmente com os paletes. No segundo semestre de 2025 deve entrar em operação mais uma linha de montagem de paletes alinhada com a melhor tecnologia disponível no mundo nesse segmento. Além de ampliar a capacidade produtiva e agilidade também contribuiu com a qualidade de vida dos colaboradores.

Com a produção própria de pellets, agora no seu segundo ano, a Haas vem registrando um crescimento gradual, consolidando o produto no mercado brasileiro e expandindo suas exportações para a Itália. A qualidade dos pellets tem atraído novos mercados potenciais, fortalecendo a presença da empresa no cenário.

A comercialização de madeira serrada, iniciada no final de 2023, levou a Haas a realizar importantes investimentos em infraestrutura, incluindo a instalação de estufas e equipamentos avançados para atender aos mais altos padrões de qualidade do mercado. Em 2025, a empresa dará mais um passo significativo com a entrada na operação de um equipamento para engradear, cortar e embalar a madeira, ampliando sua capacidade produtiva.

Os principais mercados da madeira serrada dentro do país são o sudeste, o centroeste e nordeste, também é exportado para os Estados Unidos e Austrália. A certificação FSC® da empresa ampliou o alcance para novos mercados dentro e fora do país.

Pellets aliam tecnologia e sustentabilidade

A fabricação de pellets é um elo importante na circularidade dos produtos de madeira, ao proporcionar a utilização da serragem em um biocombustível. Os pellets da Haas são feitos a partir de árvores plantadas, conforme as legislações ambientais aplicáveis e as melhores práticas de plantio, manejo e extração. Desta forma, não há corte de árvores nativas para a produção. A fabricação dos pellets conta com uma estrutura compacta e tecnologia italiana de ponta, que proporciona agilidade na produção e ergonomia para os trabalhadores.

O produto da Haas é ecológico, pois é produzido integralmente de árvores plantadas na região sul do Brasil. Possui alta capacidade energética, de fácil manuseio e armazenamento. Possui baixo teor de umidade e alto grau de pureza, resultando em mais aproveitamento do calor com menor custo.





Haas está licenciada para receber e processar resíduos de madeira

De maneira pioneira, a Haas está contribuindo na solução de uma demanda de mercado com agilidade, em consonância com a legislação e de maneira sustentável. A empresa recebe paletes em final de ciclo dos seus clientes. Eles passam por um processo de triagem, podendo ser reutilizados, reformados e reciclados na geração de calor. Além dos paletes, podem ser descartadas madeiras resultantes de outros processos produtivos.

A empresa possui autorização junto à Secretaria Municipal do Meio Ambiente (SEMMA) para a destinação adequada desses itens, em consonância com a Política Nacional de Resíduos Sólidos. No primeiro semestre de 2025 a empresa vai iniciar o uso de um picador de paletes que vai aumentar a vazão de madeira e desta forma trazer mais agilidade para o processo e ergonomia e segurança para os trabalhadores.

Em 2022 e 2023 foram destinadas cerca de 210 toneladas de madeira. Já em 2024 foram 258 toneladas.



Florestas plantadas de eucalipto: economia e sustentabilidade em harmonia

O Fomento Florestal da Haas chega ao terceiro ano alicerçado em um sólido trabalho junto aos produtores rurais da região. Ao firmar o contrato de parceria com a empresa em uma das modalidades disponíveis, o agricultor passa a ser prioritário no abastecimento da fábrica e a acessar diversos serviços que buscam maximizar a qualidade e a produtividade das florestas, conseqüentemente o produtor alcança maior renda e segurança.

Desde a estruturação do Fomento Florestal já foram plantadas mais de 343 mil mudas. As florestas plantadas de eucalipto também têm uma importante contribuição ambiental, já que cada hectare de eucalipto captura em média de 150 a 200 toneladas de carbono durante o ciclo.

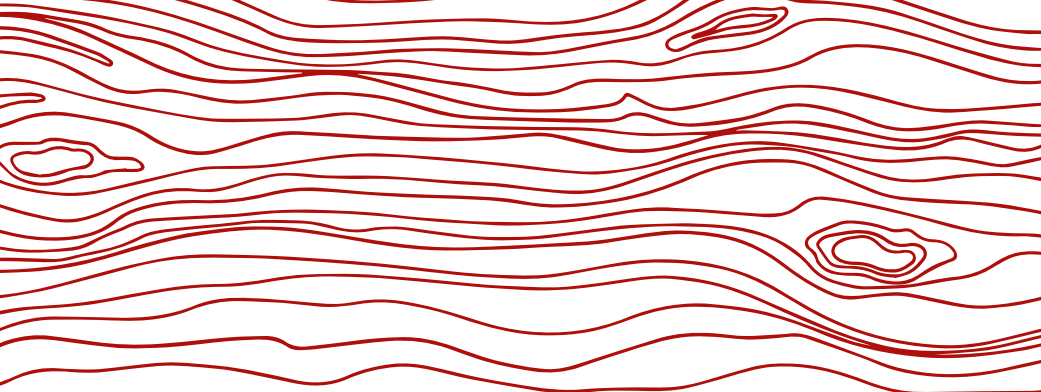
Foi implantada uma floresta própria em Encruzilhada do Sul/RS, em uma área de 74 hectares, onde foram plantadas mais de 130 mil mudas de eucalipto.



Benefícios ambientais do plantio de eucalipto:

- Preservação da fauna e flora. Com o manejo sustentável, as florestas de eucalipto contribuem para a conservação da biodiversidade.
- Proteção das nascentes e cursos d'água. O espaçamento adequado e a manutenção das áreas verdes nativas garantem a preservação da água.
- Redução do impacto ambiental ao utilizar insumos de baixo impacto para controlar pragas, preservando o equilíbrio ecológico.





Gestão de fornecedores

Os fornecedores de madeira da Haas vão desde pequenos, até médios e grandes com foco em identificar produtores que tenham maior proximidade com a empresa, o que proporciona agilidade e redução de custos. São realizadas as verificações pertinentes para assegurar cumprimento da legislação e certificação.

O uso de tecnologia tem contribuído para aprimorar processos e trazer agilidade para o dia a dia. Atualmente a extração das árvores de eucalipto é feita de maneira mecanizada, o que propicia maior segurança para os trabalhadores e o uso de drones tem colaborado para aprimorar o monitoramento de áreas de florestas.

Parcerias estratégicas

A Haas Madeiras participa da gestão e também como associada de entidades representativas do setor madeireiro, florestal e negócios, pois acredita na importância das contribuições das entidades para avanços estruturais e duradouros para o mercado e a sociedade.

ABIMCI - Associação Brasileira de Madeira Processada. Participação nos comitês de Madeira Serrada, Pellets e Florestal. Participação e Coordenação do Comitê de Paletes em Embalagens.

AGEFLOR - Associada à Associação Gaúcha de Empresas Florestais.

CACIVA - Câmara de Comércio, Indústria e Serviços de Venâncio Aires.

FIERGS - Federação das Indústrias do Rio Grande do Sul.

SINDIMADEIRAS RS - Sindicato Intermunicipal das Indústrias Madeireiras, Serrarias, Carpintarias, Tanoarias, Esquadrias, Marcenarias, Móveis, Madeiras Compensadas e Laminadas, Aglomerados e Chapas de Fibras de Madeiras do Estado do Rio Grande do Sul.

Consumidores conhecem o processo de fabricação de pellets

A atenção com os clientes da Haas é um dos aspectos valorizados pela empresa. Durante o ano clientes do setor da avicultura visitaram a Haas e puderam conhecer de perto o processo de produção desde os toretes de madeira até a produção do pellet.



Prêmios e reconhecimentos



Troféu Preferência Real para a Haas

A tradicional premiação está na 23ª edição e destaca empresas e pessoas mais lembradas de Venâncio Aires em várias categorias. O resultado é obtido por meio de uma pesquisa popular feita pelo Núcleo de Pesquisa Social (NUPES), da Universidade de Santa Cruz do Sul (UNISC), com organização do Rotary Chimarrão. A Haas foi novamente a Madeireira mais lembrada.

Revista Perfil Socioeconômico destaca empresas pelo VAF

A premiação é organizada pelo Jornal Folha do Mate, de Venâncio Aires, através da publicação do Perfil Socioeconômico do município. Dentre as maiores empresas, a Haas foi reconhecida como a 9ª maior empresa do município por contribuição pelo Valor Adicionado Fiscal (VAF), em Venâncio Aires, no ano fiscal de 2023.

A cada ano a empresa avança nesse índice alicerçada no trabalho desenvolvido de fomento florestal e com o aumento da aquisição de madeira dentro do município. Esse modelo de negócio contribuiu para o desenvolvimento sustentável de toda a região e acrescentou de maneira significativa o retorno em impostos para Venâncio Aires. A publicação também revelou dados importantes sobre crescimento do setor de madeira e lenha no município que de 2021 até 2024 duplicou a sua participação.



Madeira e Lenha - Valores brutos da produção agrícola (VBPA) de Venâncio Aires

R\$3.896.722,31

R\$4.865.511,52

R\$8.258.713,31

R\$8.400.000,00*

*Projetado a partir dos Dados de jan. a ago, 2024.
Fonte: Revista Perfil Socioeconômico de Venâncio Aires.

Feiras e eventos de negócios



Haas palestra na Wood Trade Brazil 2024

O diretor da Haas Madeiras, Junior Haas, foi um dos palestrantes do Wood Trade Brazil, realizado no dia 16 de setembro em Curitiba. Esse é o maior evento da cadeia florestal e madeireira do país, reuniu 750 profissionais, sendo 70% decisores da indústria, representantes de alto escalão do governo e associações nacionais e internacionais de grande renome.

O objetivo do evento foi atualizar e fomentar o setor da indústria da madeira e florestal por meio de palestras com especialistas sobre o assunto, além de estimular a discussão sobre as condições de competitividade, perspectivas e potencial dos mercados para os diversos produtos da cadeia produtiva da madeira.



Pellet da Haas na Progetto Fuoco na Itália

A Haas Madeiras participou em março da feira Progetto Fuoco, realizada em Verona, na Itália. Este evento, considerado o mais importante do setor de biomassa para aquecimento no mundo, foi palco para a Haas Madeiras apresentar uma inovação significativa: o pellet de eucalipto. Com esta iniciativa, a empresa não apenas demonstrou seu pioneirismo no uso de matérias-primas alternativas, mas também reforçou seu compromisso com práticas sustentáveis.

A participação da equipe Haas não foi apenas uma oportunidade de expor o produto inovador, mas também de mergulhar nas tendências globais do mercado de energia renovável. A experiência adquirida na Progetto Fuoco foi crucial para o desenvolvimento contínuo e afirmação da marca no cenário internacional.



Comitiva da ABIMCI faz missão de negócios aos EUA

Os diretores Junior Haas e Charles Fengler participaram da missão aos Estados Unidos, em parceria com a ABIMCI. Durante a viagem, visitaram serrarias e fabricantes de paletes, conhecendo processos produtivos personalizados em empresas de pequeno, médio e grande porte. Essa experiência representou uma valiosa troca de conhecimento e inovação, fortalecendo a equipe da Haas Madeiras e abrindo novas oportunidades para o crescimento da empresa tanto no mercado internacional quanto no nacional.



Essa missão proporciona uma oportunidade única de interação com líderes do mercado, exploração de tecnologias de ponta e comparação das melhores práticas no setor de embalagens de madeira. As visitas ofereceram acesso exclusivo aos bastidores de algumas das principais instalações do setor, destacando inovações na produção de paletes, práticas sustentáveis e operações altamente eficientes

Expoagro Afubra 2024

A Haas esteve presente como expositor da 22ª Expoagro Afubra, em Rio Pardo-RS considerado o maior evento do Brasil voltado para a agricultura familiar. Também acompanhou o II Fórum Florestal do Vale do Rio Pardo realizado na ocasião que abordou a cultura do eucalipto na região. Em 2025 a Haas estará novamente presente.



Noite de Campo Afubra

A Haas Madeiras participou da Noite de Campo organizada pela Afubra, em novembro, na propriedade de Armindo da Rosa, em Venâncio Aires, juntamente com os seus parceiros Bioqueima e Autotec. Destacando a inovação no setor agrícola com a apresentação de queimadores e do pellet de eucalipto.

Durante o evento houve a demonstração da solução comprovando a sua capacidade de transformar o uso energético no agronegócio, com foco na produtividade e na preservação ambiental. Os pellets de eucalipto da Haas Madeiras reforçam o compromisso da empresa com a sustentabilidade e a inovação.

Fortalecendo Conexões na Expointer

Na Expointer, a Haas Madeiras marcou presença pelo terceiro ano consecutivo, apresentando sua linha de produtos no espaço do Galpão José Carlos Haas, em parceria com a Escola do Chimarrão. A participação reforça o compromisso da empresa em se conectar com o público, valorizar as tradições locais e destacar suas soluções inovadoras e sustentáveis para o mercado.

Haas na mídia

- Participação da Revista Biomais, Podcast Wood Flow Brazil, Jornal Folha do Mate, Grupo A Hora, entre outros.
- Palestra no encontro do setor Florestal do RS



Haas recebe equipe da UFV-MG

Um grupo de professores e acadêmicos do curso de Engenharia Florestal da Universidade de Viçosa, de Minas Gerais, visitou a Haas para conhecer de perto sua estrutura e as tecnologias empregadas. Reconhecida como uma das mais importantes instituições no Brasil e no mundo na área de Engenharia Florestal, a Universidade de Viçosa é referência por sua excelência acadêmica no setor florestal.

Tributos gerados em 2024

A atuação da empresa fortalece a economia e o desenvolvimento regional direta e indiretamente nos aspectos econômico e social. Através do pagamento de tributos, taxas e contribuições para o Município, estado e União.



Nosso compromisso com o Meio Ambiente

O compromisso com o meio ambiente está no centro das operações da Haas Madeiras. A gestão ambiental da empresa é pautada por práticas que promovem o uso eficiente dos recursos, a redução de impactos ambientais e o fortalecimento de parcerias para a conservação do ecossistema.



Gestão da água

O consumo de água da empresa é considerado satisfatório com demanda normal para o segmento administrativo. Na área industrial é baixo, sendo usada no processo de serraria em formato de jato/spray para resfriamento de serras e diminuição do pó suspenso gerado pela serragem, nas caldeiras para realizar a secagem da madeira e para o aquecimento da caldeira no processo do tratamento HT.

Período	M3
2021	5.790
2022	7.952
2023	5.084
2024	4.325*

A água consumida na empresa, tanto para o processo industrial quanto para a área administrativa, provem da Sociedade Hídrica Santa Catarina, de Linha Brasil e da Sociedade Hídrica de Linha Cecília, ambas de Venâncio Aires. As unidades contam com associados que utilizam os serviços e dividem os custos e investimentos.

*Aumento compatível com o crescimento da empresa. Dados da Matriz e Fábrica de Pellets.

Energia renovável

Há 7 anos toda a energia elétrica consumida pela empresa é de origem renovável, como Eólica, Solar, Biomassa, PCH e CGH. Esta iniciativa demonstra comprometimento e contribuiu para o desenvolvimento mais limpo e sustentável do planeta. Em 2024*, a empresa obteve os seguintes indicadores:

- Redução de 102,782 toneladas tCO2e em emissões de carbono
- Preservou 2.840 árvores para um período de 20 anos.

*primeiro trimestre de 2024. Aumento compatível com o crescimento da empresa e novas tecnologias incorporadas na indústria.

Período	KWh
2021	2.041,814
2022	2.164,644
2023	2.036,08
2024	3.899,11



Gestão de pessoas

A gestão de pessoas prioriza o desenvolvimento humano, a criação de um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e colaborativo. Em 2024, investiu-se na capacitação contínua e, na promoção do bem-estar, reafirmando o compromisso de cuidar de quem constrói diariamente o futuro da Haas Madeiras e das comunidades do entorno. 100% dos colaboradores estão cobertos por acordo de negociação coletiva do Sindicato dos Trabalhadores da Indústria, Construção e Mobiliário de Venâncio Aires.



A empresa conta com 181 funcionários, sendo 10 pessoas com deficiência (PCD), oito na condição de jovem aprendiz e três imigrantes venezuelanos e um colombiano. Houve um aumento de 12% no número de colaboradores em relação ano anterior.



Jornada de educação e determinação

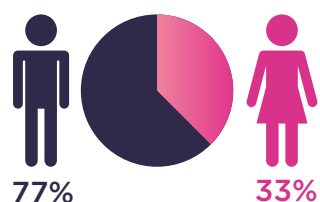
A Haas, acredita que a educação é um pilar essencial para o crescimento pessoal e profissional. Por isso, há muitos anos incentiva os colaboradores a retomar ou darem continuidade aos estudos. Nos últimos dois anos, 24 profissionais da empresa aderiram ao Programa de Educação de Jovens e Adultos (EJA).

Em 2024, essa jornada de aprendizagem culminou em um momento especial: a formatura no Ensino Médio de Paulo José da Cruz e sua esposa, Denise Weber, ambos colaboradores da Haas. Essa conquista simboliza não apenas o esforço e a dedicação de cada um, mas também o impacto positivo do incentivo à educação na vida das pessoas.

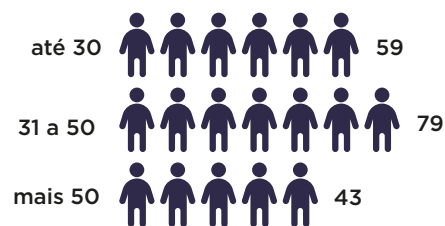


Paulo José da Cruz e esposa, Denise Weber

Colaboradores por gênero



Faixas etárias



Escolaridade

Não alfabetizado	1
Ensino Fundamental Incompleto	48
Ensino Fundamental Completo	41
Ensino Médio Incompleto	12
Ensino Médio Completo	61
Superior Incompleto	4
Superior Completo	14

Auxílio para aquisição de material escolar

Reforçando seu compromisso com a educação, a Haas disponibiliza anualmente um vale-material escolar para os colaboradores que estudam e para seus filhos de até 14 anos. A iniciativa busca facilitar o acesso aos materiais necessários para os estudos, incentivando o aprendizado e o desenvolvimento.

Nos últimos dois anos, 68 profissionais foram beneficiados com essa ação, o que reflete o engajamento da empresa em apoiar o crescimento pessoal e profissional de sua equipe, além de contribuir para a educação das futuras gerações.

Benefícios disponibilizados

O pacote de benefícios está organizado para contribuir com o bem-estar das pessoas e é disponibilizado a partir do momento da contratação. O modelo é definido a partir das necessidades expressadas pelos funcionários e práticas de mercado na região.



Uniforme



Refeitório na empresa



Seguro de Vida



Plano Odontológico e atendimento médico



Prêmio por Assiduidade



Auxílio Educação, para aquisição de material escolar para funcionários estudantes e filhos até 14 anos.



Banco de Horas nos setores administrativos, manutenção e transporte



Transporte exclusivo até a empresa



Plano de saúde Unimed - por adesão para cargos de gestão.

Recrutamento interno para novas oportunidades

Quando surgem novas vagas de trabalho, a prioridade é oferecê-las primeiro aos colaboradores da empresa antes de divulgá-las externamente. As oportunidades são compartilhadas nas redes sociais corporativas, e os processos seletivos são conduzidos pela própria equipe. A rotatividade faz parte da dinâmica dos negócios e é monitorada constantemente. Em 2024, o índice foi de 7,10%, considerado dentro da normalidade.

Integração dá às boas-vindas para quem chega

Ao iniciar o trabalho na Haas, o novo colaborador é recebido pela equipe da área de Recursos Humanos para um momento chamado de Integração. São quatro horas dedicadas a compartilhar as informações necessárias sobre a empresa, o setor, políticas e regras internas. Nesse momento de acolhimento o profissional também recebe o seu uniforme e fica apto para iniciar sua trajetória na empresa.



A comunicação contribui para um ambiente seguro e saudável

Os diálogos de segurança realizados mensalmente contribuem para divulgar e incentivar práticas de saúde e segurança entre os funcionários. São abordados temas de segurança, dicas de organização, avisos de treinamentos, assuntos de recurso humanos, limpeza, eventuais momentos de ginástica laboral com a responsável pela ergonomia da empresa, entre outros.



Haas integra o Grand Prix da Inovação do Senai

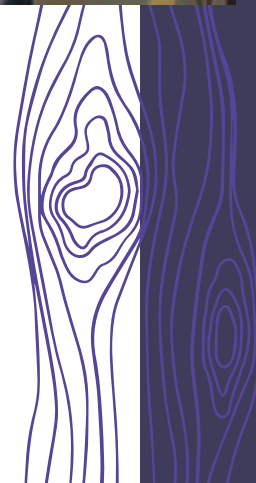
A Haas participou do programa com os 80 estudantes do SENAI de Venâncio Aires. Os alunos foram desafiados a elaborar estratégias para a dinâmica da movimentação e o quanto ela influencia na eficiência do processo produtivo, tanto no abastecimento de matéria-prima quanto na retirada de produtos acabados, podendo também impactar a segurança dos colaboradores.

Após visitas à fábrica, muita pesquisa e dedicação, uma equipe multidisciplinar de alunos e professores trouxe soluções inovadoras para os desafios reais da nossa indústria. O projeto apresentado, foi o Ecoflow, que visa melhorar os processos internos, aumentando a produtividade e otimizando a organização dos estoques.



Treinamentos para lideranças

Em janeiro, a empresa promoveu um treinamento para 20 lideranças, conduzido pela psicóloga Adriana Oswald. A iniciativa abordou temas como desenvolvimento pessoal e de equipes, liderança positiva e comunicação não violenta, reforçando nosso compromisso com o crescimento dos coordenadores e o fortalecimento de uma gestão humana e eficaz totalizando 8 horas.



Parceria com o Senai no Reconstrói Indústria

O programa Reconstrói Indústria foi disponibilizado pelo SENAI RS e contou com a participação de 10 funcionários da Haas. O curso, que teve 40 horas de duração, focou na montagem de conjuntos mecânicos industriais.



Treinamentos relacionados à Segurança

Cursos	Horas	Participantes
NR 5 - CIPAA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio)	16	17
NR 10 - (Segurança em instalações e serviços em eletricidade)	8	10
NR 11 - Segurança na Operação de Máquinas Pesadas Reciclagem	8	15
Operador de Empilhadeira	2	20
NR 12 - Operador de Motosserra	8	15
NR 13 - Operador de Caldeira	40	2
NR 20 - Segurança e saúde no trabalho com inflamáveis e combustíveis	4	7
NR 23- Brigada de Incêndio e Emergência (Reciclagem)	8	32
NR 23- Brigada de Incêndio e Emergência (Formação)	20	1
NR 35 - Treinamento de Capacitação em Trabalho em Altura	8	16
	122	135



16ª SIPAT promove saúde, segurança e bem-estar

A Haas Madeiras realizou a 16ª edição da Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT), com atividades de conscientização sobre segurança e saúde no ambiente de trabalho. Como destaque na abertura da semana, a colaboradora Eduarda Bick foi premiada pela frase: "Treinamento não é apenas prevenção, é conscientização; significa mais saúde e segurança ao trabalhador."

A programação incluiu palestras e conversas que fortaleceram práticas essenciais para a prevenção de acidentes e promoção de um ambiente mais seguro e produtivo. Foram abordados

temas como segurança digital, prevenção contra golpes, ergonomia e alongamentos, garantindo mais conforto e eficiência no dia a dia. Também tratou do tema do assédio moral e sexual, em uma palestra que enfatizou o respeito e a ética no ambiente corporativo.

O diretor Junior Haas apresentou a missão e valores para os colaboradores em um momento de diálogo. Os cipeiros entregaram materiais informativos sobre AIDS e outras doenças sexualmente transmissíveis. Com iniciativas como a SIPAT, a Haas Madeiras reforça seu compromisso com a segurança, saúde e desenvolvimento de um ambiente de trabalho mais ético e colaborativo.



Mimos em datas especiais

Dia da Mulher - Elas foram agraciadas com planta da espécie das suculentas com uma frase de incentivo e feitas pela CIPAA. A ideia da frase foi algo semelhantes a brincadeira do biscoito da sorte, onde uma mulher lia a frase para outra, com propósito de empoderar e valorizar as mulheres.

Páscoa - Entrega de uma caixa de bombom.

Dia das Mães - Receberam um creme para mãos.

São João - Foram distribuídas pipocas da sorte. Um saquinho de pipoca com frases motivacionais.

Dia dos Pais - Um delicioso chocolate marcou a data.

Dia das Crianças - Os filhos dos funcionários receberam livro de atividades.

Natal - Todos receberam uma ave e deliciosas bolachas natalinas feitas pela equipe da cozinha da Haas.

Ano Novo - Foi realizado um momento de confraternização com um churrasco para comemorar o fechamento do ano. Os colaboradores receberam uma cesta com espumante, carnes, lentilha e balas.



Relacionamento com a comunidade

Educação: três anos preparando jovens para o futuro

O projeto Haas Educação, desenvolvido em parceria com a E. E. E. M. Sebastião Jubal Junqueira, de Vila Deodoro, interior de Venâncio-RS, completou três anos concluindo um ciclo completo com os estudantes do Ensino Médio. Ao longo de três anos, foi observado o processo e evolução dos participantes em habilidades essenciais, como comunicação, colaboração, comprometimento, organização, responsabilidades, ética e vontade de crescer.

Com foco na formação dos alunos para os desafios do mercado de trabalho, a iniciativa integrou a disciplina Mundo do Trabalho, proporcionando uma experiência educacional alinhada ao crescimento profissional e desenvolvimento pessoal. As atividades foram realizadas na Escola e os alunos fizeram visitas pontuais na empresa para conhecer a indústria, processos e profissionais da Haas. Participaram 21 alunos totalizando 36 horas divididos em três módulos. Já estão em andamento mais duas turmas.

A Haas Madeiras acredita no poder da educação e no potencial dos jovens como agentes transformadores. E o foco do projeto é de fortalecer a relação entre a escola, a empresa e a sociedade.



Os alunos ampliaram os seus horizontes e vislumbraram novas oportunidades de futuro. É uma parceria valiosa para a Escola, pois sozinhos não teríamos conseguido proporcionar esse aprendizado. Formou-se um vínculo muito forte entre as pessoas, a Escola e a Haas.



Eara Henckes,
Diretora da Jubal



Durante esses três anos eu pude ver as coisas de maneira diferente, o que fez com que eu perdesse alguns medos e descobrisse algumas coisas que eu não sabia e aprendesse outras que se não fosse pelo projeto por minha própria conta eu não saberia fazer ou não teria ido atrás. O projeto me ajudou a me desenvolver como uma pessoa para o futuro. Eu me considero pronto para iniciar no mundo do trabalho.

Guilherme Ruppenthal,
aluno do Projeto Haas Educação.



Incentivo ao esporte local

Foi realizado pelo segundo ano consecutivo um aporte para a Assoeva, de Venâncio Aires, na categoria escolinha infantil e profissional de futebol. O projeto recebeu apoio através do Programa de Incentivo ao Esporte do Estado do Rio Grande do Sul - Pro-Esporte ICMS RS.



Mobilização para ajudar os colaboradores atingidos pela enchente

A empresa realizou uma campanha para arrecadar doação de itens de primeira necessidade como alimentos, roupas e material de limpeza para direcionar para os colaboradores atingidos. Em um segundo momento também foram doados móveis e utensílios domésticos em geral.



Campanha de arrecadação de brinquedos

Os colaboradores da Haas aderiram ao movimento interno para arrecadar brinquedos que foram destinados para a Cooperativa Escolar Mar de Sonhos da E.E.E.M. Sebastião Jubal Junqueira que fez a doação para crianças da localidade de Vila Deodoro, Venâncio Aires-RS. Foi uma oportunidade de contribuir com a alegria de muitas famílias.



@haasmadeiras



haasmadeiras



@haasmadeiras



haas-madeiras

www.haasmadeiras.com.br

Haas

MADEIRAS