



Haas

MADEIRAS

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2021

Inovação e sustentabilidade

Expediente

Edição: Bem Responsabilidade Social e Sustentabilidade e Haas Madeiras

Projeto Gráfico: Cento e Vinte

Fotos: Banco de Imagens Haas Madeiras

Local e data da publicação: Venâncio Aires, abril de 2022, Linha Brasil s/n, 3º Distrito – CP 67 – Venâncio Aires, Rio Grande do Sul.

Dúvidas, sugestões e comentários sobre essa publicação podem ser direcionadas para **contato@haasmadeiras.com.br**

Essa publicação contempla o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2021 sendo inspirada no modelo do Global Reporting Initiative (GRI).



Sumário

Capítulo 1

Mensagem do Diretor	04
Sobre a empresa	05
Qualidade e sustentabilidade florestal	07
Fomento Florestal da Haas	09
Empresa recebe premiações em Venâncio Aires	10
Participação em fóruns e organizações	10

Capítulo 2

Uma nova era na área comercial	11
Haas compra serraria e amplia produção	11
Inovação e tecnologia na fábrica de pellets	12
Investimentos refletem o crescimento da empresa	13

Capítulo 3

Práticas sustentáveis na gestão ambiental	15
Gestão de resíduos	15
Água e energia	15
Gestão da frota traz ganhos socioambientais	17

Capítulo 4

Gestão de pessoas que faz a diferença	18
Dados demográficos	19
Saúde e Segurança ocupacional	25
Investimentos em ergonomia	28

Capítulo 5

Comunicação e relacionamento com a comunidade	29
Eventos e feiras de negócios no radar para 2022	30
Haas esteve em pauta	31



Palavra do Diretor

Os últimos anos nos reforçaram o quanto pessoas, sociedade, empresas e meio ambiente estão intimamente ligados, de forma que impactamos e somos impactados por todos os acontecimentos.

Em 2021 ainda tivemos grandes impactos pela pandemia, tanto pelo vírus quanto pelos reflexos do seu combate. Nossa adaptação constante e resiliência nos fizeram se manter e crescer nesse período, mesmo com tantas incertezas.

Seguimos com o olhar atento à saúde, onde o acompanhamento próximo às pessoas se mostrou exitoso, por chegarmos até aqui apenas com casos leves e isolados de Covid-19.

Foi um ano de altos e baixos. Devido à escassez de containers, tivemos forte redução na exportação de pellets e atraso no recebimento de componentes da fábrica de pellets. Já o setor florestal cresceu e desempenhou papel fundamental para suprir as serrarias.

A publicação do segundo Relatório de Sustentabilidade Haas retrata o nosso compromisso com a sustentabilidade e transparência, onde compartilhamos nossas ações do dia a dia. É a congregação da nossa conduta responsável e visão de um futuro focada no desenvolvimento compartilhado e florestas plantadas.

Para 2022, estamos ansiosos para inaugurar a fábrica de pellets, projeto que vai contribuir para o crescimento de faturamento e empregos. Depois de dois anos de desenvolvimento, este ainda será o ano do lançamento do Fomento Florestal Haas, entre outros projetos.

Boa leitura!

Junior Haas

CAPÍTULO 1

Governança

Missão

Ser referência mundial em soluções a partir de madeiras sustentáveis.

Valores



Pessoas:

Trabalho em equipe, talentos individuais e desenvolvimento interno.



Processos:

Ênfase em eficácia, otimizados, flexíveis e em constante evolução.



Conduta:

Ética, transparência e foco, com ênfase em alianças.

Sobre a empresa

A empresa atua no setor madeireiro há 48 anos primando pela qualidade dos produtos e serviços aliados aos cuidados com o meio ambiente e as pessoas. Essa conduta consolidou a Haas como uma das maiores e mais respeitadas produtoras de paletes do Brasil.

A Haas produz e comercializa paletes, embalagens de madeira, biomassa e pellets a partir de madeira do gênero eucalipto. Conta a cadeia do processo completa, desde as parcerias florestais, folheira florestal, transporte florestal, serraria, montagem e entrega dos produtos.

Com uma área industrial própria de 35.000 m² possui uma capacidade instalada para a produção de 120.000 paletes por mês, operando em dois turnos de trabalho. A parte industrial é centralizada na serraria e montagem com destaque para linha de montagem de paletes automatizada que garante o padrão de qualidade dos produtos e ergonomia para os funcionários.

Em 2022 deve estar concluída e entrar em operação a fábrica própria de pellet. A nova unidade fabril de 50.000 mil metros quadrados de área que está sendo construída em Linha Brasil, Venâncio Aires será uma das mais modernas no Brasil.

Qualidade e sustentabilidade florestal

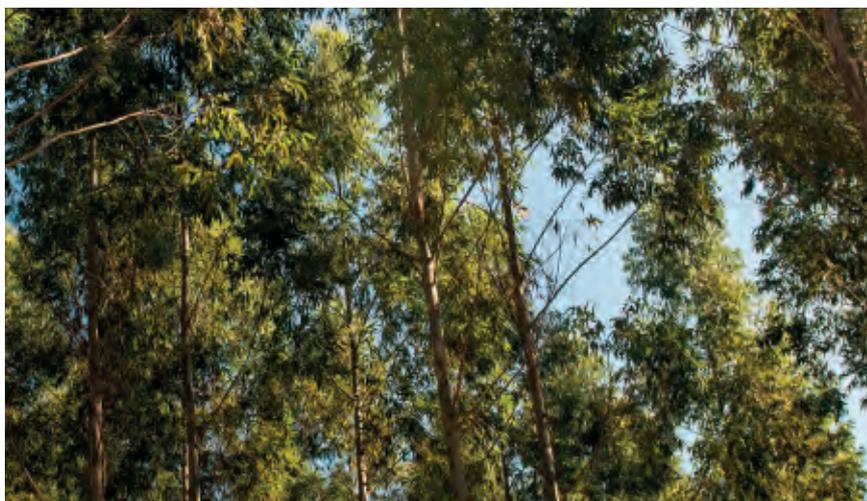
As florestas de eucalipto são plantadas para uso comercial sendo possível rastrear todo o ciclo produtivo das árvores. Do ponto de vista ambiental, o cultivo de florestas plantadas é uma solução economicamente sustentável que reduz as pressões sobre árvores nativas permitindo que sejam preservadas.

As florestas plantadas proporcionam sequestro de carbono. Na fase de crescimento, as árvores demandam uma quantidade muito grande de carbono para se desenvolver e acabam tirando esse elemento do ar.

Esse processo natural ajuda a diminuir consideravelmente a quantidade de Dióxido de Carbono (CO₂) na atmosfera: cada hectare de floresta em crescimento é capaz de absorver nada menos do que 150 a 200 toneladas de carbono.

A madeira usada pela Haas provém de plantios florestais de eucalipto do Rio Grande do Sul. Os fornecedores no âmbito regional são priorizados como forma de contribuir com o desenvolvimento social e econômico da comunidade onde a empresa está inserida. Os produtores florestais são da região central do Estado.

Mais do que fornecedores, a Haas Madeiras, acredita na formação de parceiros que também pratiquem uma cultura organizacional ética e transparente. O atendimento legal de práticas trabalhistas, aspectos ambientais e de direitos humanos é condição para a contratação de fornecedores na Haas.



Fomento Florestal Haas desenvolve parcerias na região

O Fomento Florestal Haas de Árvores Plantadas é um programa de parceria que busca agregar agricultores locais para a cadeia de suprimentos da empresa para produzir árvores de Eucalipto com ciclo de vida médio de 10 anos.

A Haas fornece mudas e suporte técnico que asseguram que a floresta será produtiva e de elevada qualidade. As florestas são compatíveis até com áreas pedregosas e acidentadas e que não competem com a atividade principal do produtor.

As áreas podem ser de qualquer tamanho, mesmo poucos hectares, desde que dentro de um raio de 100 quilômetros da empresa e com documentação em dia. A empresa corta, transporta e compra a madeira por preço de mercado.

As parcerias podem ser nos modelos de Parceiro, Parceiro Arrendado e Parceiros Incorporado conforme cada caso.

A expectativa é chegar a 500 hectares plantados por ano. Informações mais detalhadas estão disponíveis em www.haasmadeiras.com.br/fomentofloresta-lhaas.

FOMENTO FLORESTAL
Haas

Fomento Florestal
Fomento Florestal Haas De Árvores Plantadas



A economia circular na prática

Na Haas Madeiras os propósitos da economia circular norteiam o modelo de negócio que abrange também a eficiência na utilização dos recursos, o uso de materiais em mais de um processo, opção por recursos renováveis, criação de produtos com vida útil mais ampla, avaliação dos processos produtivos para antecipar problemas e tomar de decisões de maneira ágil e assertiva.

O retorno de paletes opera nos conceitos de economia circular pois recebe-se os paletes usados que passam por uma triagem técnica que avalia as condições do material. Ele pode ser recondicionado e retornar para o mercado ou encaminhado para ser transformado em biomassa. Em ambas situações a estratégia de reutilizar e transformar, que está no centro da economia circular, é amplamente empregada. A demanda por essa solução vem crescendo a cada ano e deve seguir em escala ascendente.

Tributos gerados em 2021

A atuação da empresa no município e a inserção na comunidade fortalece uma relação de comunicação e cooperação com os gestores públicos visando o bem estar das pessoas e da sociedade. Através do pagamento de tributos a empresa contribui com o retorno público das suas operações.

Impostos, taxas e contribuições pagos
ao Município, Estado e União em 2020

R\$10.419.728,68

Impostos, taxas e contribuições pagos
ao Município, Estado e União em 2021

R\$11.736.596,03

Empresa recebe premiações em Venâncio Aires



PRÊMIO VALOR EMPRESARIAL

A Haas Madeiras foi agraciada em novembro com Troféu Valor Empresarial organizado pelo Jornal Folha do Mate, de Venâncio Aires, dentro da tradicional publicação do Perfil Socioeconômico de Venâncio Aires.

A Haas foi reconhecida como a 4ª maior empresa considerando do município, considerando o Valor Adicionado Fiscal relativo ao ano de 2020. A solenidade de entrega do prêmio teve a participação de empresários, políticos e representantes de diversos segmentos econômicos.

PRÊMIO PREFERÊNCIA REAL

Também em novembro a Haas recebeu o Prêmio Preferência Real, em Venâncio Aires. A premiação destaca empresas e pessoas mais lembradas de Venâncio Aires em várias categorias.

O resultado é obtido por meio de uma pesquisa popular feita pela Universidade de Santa Cruz do Sul (Unisc) que indica as empresas e profissionais mais lembrados pela comunidade.



Participação em entidades representativas do setor

A Haas Madeiras mantém-se ativa na participação de entidades representativas do setor madeireiro e negócios pois acredita e pratica no dia a dia o compartilhamento de informações e a busca de soluções para os desafios da sociedade.

A Haas integra ativamente as comissões e grupos de normatização de paletes e pellets no Brasil junto a Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT). Também integra as seguintes entidades:



ABIMCI

Associação Brasileira de Madeira Processada, onde integra diversos comitês, em especial de Pellet, Madeira Serrada e Florestal. É um hub, que reúne grandes lideranças do setor, além reforçar o associativismo. Nesse link segue um vídeo manifesto <https://youtu.be/pE7K1luEqVo>



AGEFLOR

Associada à Associação Gaúcha de Empresas Florestais.



ANAPEN

Associada à Associação Nacional de Produtores de Paletes e Embalagens de Madeira. Integra a entidade com a função de tesoureiro.



CACIVA

Câmara de Comércio, Indústria e Serviços de Venâncio Aires. O diretor da empresa, Junior Haas, ocupa o cargo de Vice-Presidente da Indústria para o período 2018-2019 e 2020-2022.

CAPÍTULO 2

Uma nova era na área comercial

Na Haas Madeiras todos os esforços convergem para a entrega de produtos que atendam plenamente às necessidades de cada cliente. Respeito, confiança e integridade são valores que marcam as relações comerciais da empresa.

Os produtos são comercializados principalmente no Rio Grande do Sul, mas também em Santa Catarina e Paraná, principalmente, para a indústria de transformação, alimentos, fertilizantes e refrigeração. Já os pellets, além de atender o mercado regional interno, são exportados para a Europa, com destaque para a Itália, representando 5% das vendas. Em dezembro de 2021 foi exportado o primeiro container com madeira serrada, com destino para a Coreia do Sul.



Haas amplia produção com a compra de serraria

A empresa adquiriu uma serraria em novembro de 2020, em Linha Estância Nova, Venâncio Aires, com objetivo de ampliar a sua capacidade produtiva. Após investimentos em equipamentos e treinamentos a nova unidade entrou em operação em 2021 trazendo agilidade e facilidades logísticas por sua localização próxima RSC 287.





Fábrica de pellets alia tecnologia e sustentabilidade

O pioneirismo e a busca por inovação são características da Haas Madeiras. A empresa consolida-se nessa posição com a introdução no mercado gaúcho dos pellets. A nova unidade fabril de 2,5 mil metros quadrados que está sendo construída em Linha Brasil, Venâncio Aires será uma das mais modernas no Brasil. A estrutura terá capacidade para produzir 2,5 mil toneladas por mês e também abrigará o depósito de pellets.

O maquinário da fábrica tem origem Italiana e permite um processo amplamente automatizado o que garante agilidade, qualidade e segurança para a operação e para as pessoas. Conforme o diretor da empresa, Junior Haas, o investimento vai acelerar o crescimento e o desenvolvimento do setor madeireiro na região.

O calor necessário no processo de produção dos pellets será gerado a partir da queima de paletes que retornam de clientes após o fim da sua vida útil. Esse ciclo contribui de forma importante para selar a circularidade do processo produtivo da empresa. Vários aspectos de sustentabilidade foram contemplados na construção como aproveitamento de luz natural com aberturas amplas e telhas transparentes, sistema de dissipação de calor e acessibilidade.

A estrutura, que tinha previsão de ser concluída no segundo trimestre de 2021, precisou alterar o cronograma em razão da demora para recebimento de materiais e maquinários, consequência da pandemia de Covid-19. Deve entrar em operação no segundo trimestre de 2022. A unidade está sendo implantada com recursos próprios, do Banco Regional Desenvolvimento Extremo Sul (BRDE) e do Programa Municipal Venâncio sem Fronteiras. Inicialmente devem ser gerados 15 empregos diretos.

Pellets

O pellet de madeira é produzido a partir da biomassa gerada na serra-ria. É a melhor alternativa aos combustíveis tradicionais: é fácil de utilizar, armazenar, seguro, não é perecível, é econômico e ecológico. Pode ser usado na indústrias, comércio e residências, em processos de pequeno e médio porte que demandam calor.



Investimentos refletem o crescimento da empresa

- ▶ Foi concluída a instalação de cobertura de uma área de 500m² que vai possibilitar uma melhoria importante para fins de carregamento, estocagem e acesso aos demais espaços da empresa.



- ▶ A central de resíduos deve ser concluída em 2022 e irá ampliar a capacidade de armazenamento e possibilidade de segmentação de materiais recicláveis.
- ▶ Está em fase de elaboração de projeto a nova área administrativa da empresa. A estrutura vai reunir área administrativa, refeitório, vestiário e sala de reuniões. Estima-se que seja concluída em 2022/2023.
- ▶ Na parte de logística com objetivo de proporcionar maior segurança para os funcionários, agilidade e qualidade de entrega, a empresa incorporou uma nova carreta à frota. O veículo chega para complementar o padrão de bom atendimento em entrega de paletes para maior quantidade e longos trajetos. Também foram adquiridos dois veículos para à empresa.

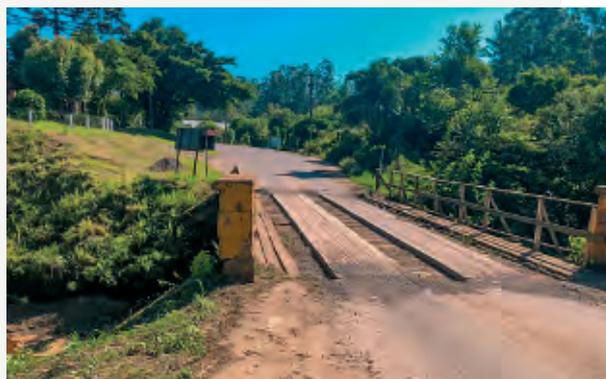
▶ Em outra frente voltada para as atividades florestais foi adquirida uma Harvester e uma Forwarder. Os equipamentos agregam produtividade, agilidade, padronização e segurança para o trabalho florestal.



▶ Em agosto foi inaugurado o trecho de asfalto na estrada municipal em frente a empresa, agora denominada Travessa Haas. Foram pavimentados 186 metros com investimento do município.

▶ Foi aprovado pelo governo do Estado do Rio Grande do Sul o Projeto de construção de uma nova ponte em Linha Brasil, em substituição a atual de madeira. A estrutura será viabilizada a partir o Programa de Incentivo ao Acesso Asfáltico (PIAA/RS) do governo do Estado que permite abatimento do Imposto sobre Circulação de Mercadores e Prestação de Serviços (ICMS) em investimentos para melhorias de acesso à empresas em rodovias estaduais.

Desta forma, a Haas Madeiras, através do ICMS devido poderá investir na construção da ponte em parceria com a Prefeitura de Venâncio Aires. O custo estimado é de 700 mil será dividido entre a Haas Madeiras e o município. A obra vai beneficiar as comunidades que transitam pela localidade e adjacências, além de promover mais segurança no trânsito e possibilidades de desenvolvimento social, econômico e do turismo na região. A nova estrutura está em fase de projeto ambiental, de responsabilidade da Haas. Estima-se a execução da obra em 2022.



Incêndio atinge a empresa na noite do dia 31 de dezembro

Na virada do ano um incêndio em um silo de biomassa, danificou uma parte pequena da empresa, causando apenas danos materiais neste local. A agilidade das equipes internas, sistema de hidrantes e competente atuação dos bombeiros resultaram em prejuízos localizados e logo superados.

CAPÍTULO 3

Práticas sustentáveis na área ambiental

A gestão ambiental tem por objetivo garantir que as práticas para o uso sustentável dos recursos naturais sejam implementadas e assim reduzir ao máximo o impacto ambiental das operações e promover a sustentabilidade..

No entorno da fábrica de pellets foram plantadas 475 mudas de árvores das espécies jerivá, cerejeira, pitangueira, guabrobeira, guabiju e araticum. Essa iniciativa se fez necessária em cumprimento a legislação ambiental com foco na reposição em razão da construção da nova unidade.



Atenção na gestão de resíduos sólidos

Os produtos da Haas, em sua grande maioria, dispensam o uso de embalagem pois são transportados em caminhões que utilizam cintas de lonas para imobilização dos materiais. A embalagem de pellets é plástica sendo facilmente destinada à reciclagem.



Os resíduos internos tem atenção especial por conta da localização da empresa, em um distrito rural, onde os serviços de coleta não são tão frequentes, ou ainda, são realizados especificamente para a empresa.

Para incentivar o descarte correto de diversos materiais a empresa disponibiliza para os funcionários, nas áreas internas, coletores para recolhimento de pilhas e medicamentos que posteriormente são encaminhadas para pontos coletores no município.

Consumo consciente de energia

O uso racional da energia elétrica impacta positivamente o planeta e a qualidade de vida das pessoas. Nas atividades industriais e administrativas estão em uso as melhores práticas na busca do consumo consciente de energia.

A transmissão de energia elétrica que abastece a empresa é da RGE Sul e os fornecedores são contratados através da plataforma Mercado Livre de Energia. Para a caldeira das estufas, são utilizados resíduos de paletes avariados recolhidos em clientes.

A Haas conta com o Certificado de Energia Renovável da Ludfor Energia. Isso significa que a empresa usa como fonte de energia opções renováveis (hídrica, eólica e biomassa), que são incentivadas pelo Governo Federal, ajudando a reduzir as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) e reduzir a emissão de CO₂.

Consumo de energia (Kwh)

2019	1582,167
2020	1609,385
2021	2041,814

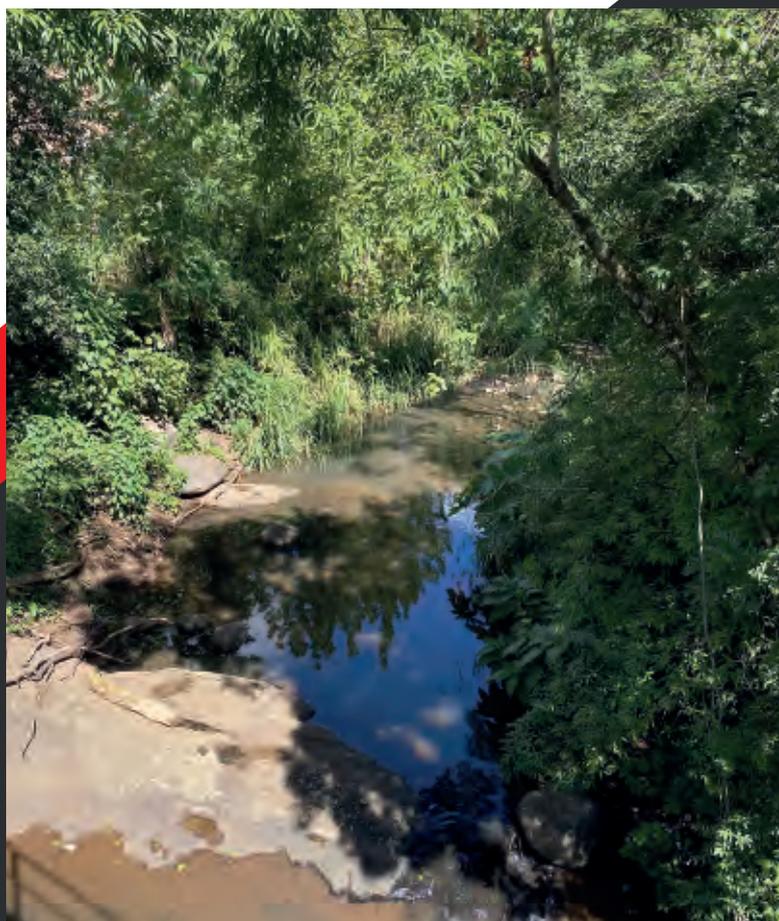
Modelo comunitário de gestão da água

A água consumida na empresa, tanto para o processo industrial quanto para a área administrativa, provem da Sociedade Hídrica Santa Catarina, de Linha Brasil e da Hídrica de Linha Cecília, ambas de Venâncio Aires. As unidades contam com os associados que utilizam os serviços e dividem os custos e investimentos.

O consumo na área industrial é baixo sendo usado apenas no processo de serraria em formato de jato/spray para resfriamento de serras e diminuição do pó suspenso gerado pela serragem. A nova unidade da empresa que iniciou as atividades em 2021 é atendida por um poço artesiano que supre toda a demanda do local.

Consumo de água (m³)

2019	7.300
2020	7.476
2021	5.790



Gestão da frota traz ganhos socioambientais

A gestão eficiente da frota de caminhões da empresa tem reflexos logísticos e também ambientais. Com a manutenção automotiva preventiva é possível ter uma forte assertividade e pontualidade nas entregas além de menos poluição. São observados critérios rigorosos na parte de manutenção e também no descarte correto de itens como pneus, óleo, baterias e peças.

Os cuidados também são focados nas pessoas que conduzem a frota e levam os produtos da Haas com o uso de EPIs, seguros, treinamentos específicos e exames de saúde. Esse conjunto de ações proporciona bons resultados logísticos, ambientais e na qualidade de vida das pessoas.



CAPÍTULO 4

Gestão de pessoas que faz a diferença

A Haas Madeiras é comprometida com o bem estar dos funcionários. Com esse propósito dedica-se a proporcionar um ambiente saudável e seguro para as pessoas possam desempenhar suas atividades e desenvolver seus talentos.

A empresa busca valorizar a equipe interna. Conforme o interesse das pessoas, no momento preencher novas vagas, são priorizadas a análise do currículo dos funcionários que já estão na casa. Outro aspecto considerado é a contratação de trabalhadores da comunidade no entorno da empresa. Esses fatores reforçam a relação com a comunidade local, de forma que oferece oportunidade de renda e crescimento pessoal e profissional.



Cuidados com a saúde e segurança durante a pandemia

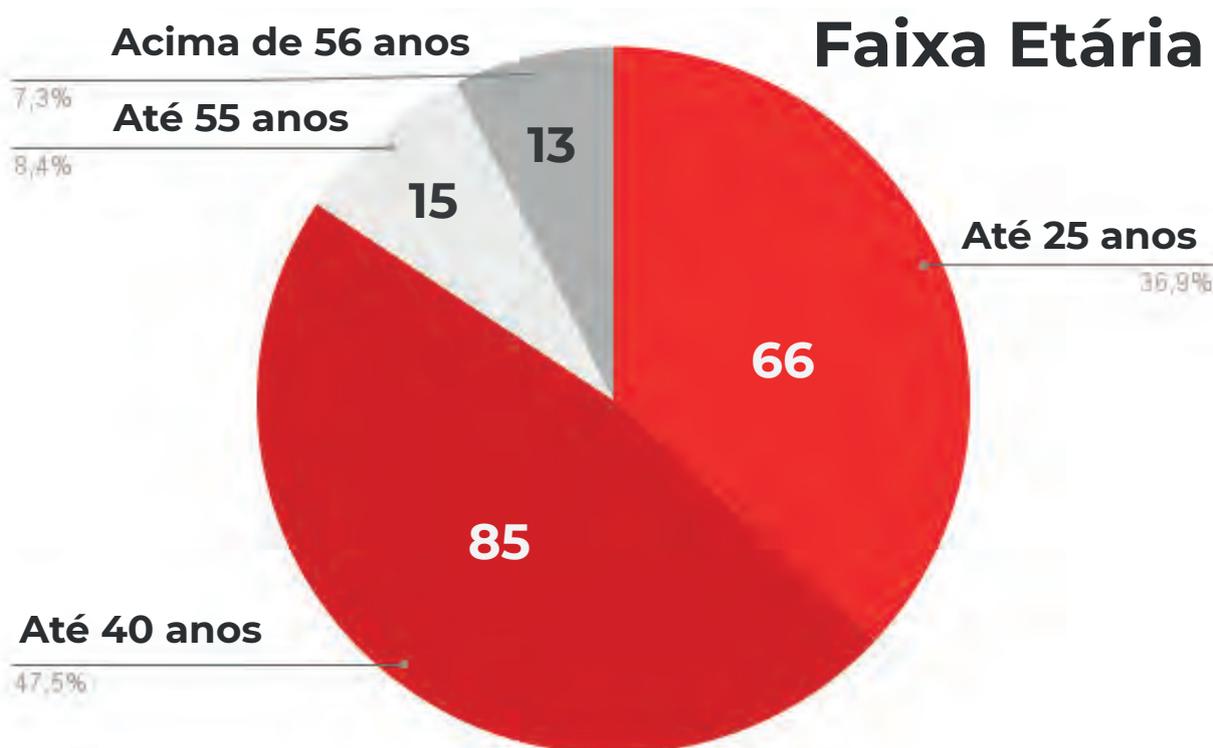
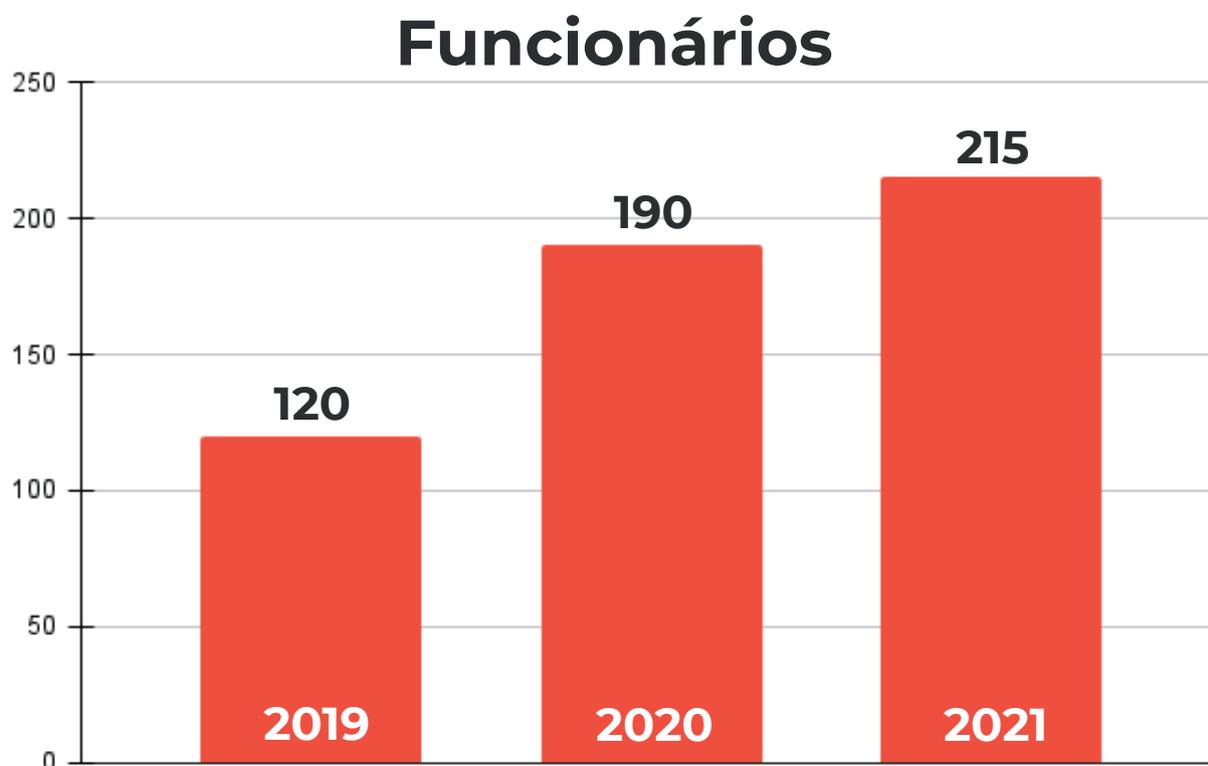
A pandemia do Covid-19 exigiu mudanças de comportamento individuais e adaptações nas empresas à novas rotinas visando a saúde e segurança de todos. A Haas Madeiras seguiu as orientações das autoridades de saúde para resguardar a saúde dos funcionários e de suas famílias e manter a operação da empresa ativa.

Logo nas primeiras semanas da pandemia foram incorporados ao dia a dia o uso de álcool gel, medição de temperatura diária das pessoas, distribuição de máscaras, higienização mais frequente dos setores, distanciamento social dentro da empresa, no refeitório e transporte. A empresa disponibilizou testes gratuitos para os funcionários e momentos de diálogos de segurança sobre a importância dos cuidados com a saúde durante a pandemia.



Dados demográficos

Atentos a legislação e também com intuito de oferecer oportunidades de inclusão e desenvolvimento, a empresa tem no quadro funcional 9 jovens dentro do Programa Jovem Aprendiz. Em outra frente conta com cinco Pessoas com Deficiência (PCD) e quatro imigrantes, sendo um haitiano e três venezuelanos.





Gênero



51
mulheres



164
homens

Nos últimos três anos houve um grande incremento no número de funcionárias mulheres de 16, em 2019 para 51 em 2021. Um crescimento expressivo em consonância com o desenvolvimento da empresa e a possibilidade de mais oportunidades de trabalho para as mulheres.



Deslocamento para o trabalho

Os funcionários residem em Venâncio Aires e no município vizinho de Santa Cruz do Sul o que faz com que tenham um rápido trajeto para a empresa contribuindo para a sua qualidade de vida.

Refeições nutritivas e balanceadas

Os funcionários têm à disposição um refeitório próprio, que serve almoço e jantar, diariamente, para quem opta por fazer a refeição na empresa conforme o turno de trabalho. O cardápio é acompanhado por uma nutricionista que planeja pratos saudáveis e saborosos.

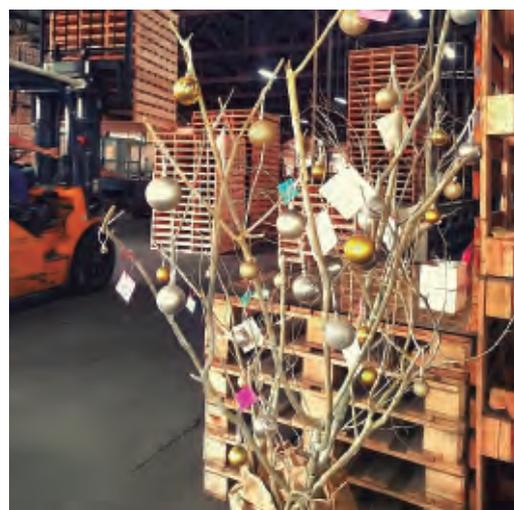
Calendário de datas especiais 2021

▶ No dia do aniversário, além dos tradicionais cumprimentos dos colegas, o funcionário recebe um cartão comemorativo e um delicioso chocolate.

▶ O Dia das Mães também merece um mimo em homenagem a esse papel tão importante da mulher nas vidas das pessoas. As mães recebem uma rosa natural.

▶ No calendário também são comemoradas a Páscoa, quando os funcionários são presenteados com chocolates, e no Dia do Trabalho a data é lembrada com um café da tarde no fim do expediente.

▶ As comemorações de Natal e de Ano Novo também são momentos especiais de confraternização entre as equipes. Na semana entre as datas todos os almoços são incrementados e na véspera do ano novo foi servido um tradicional churrasco gaúcho. A cada fim de ano todos os colaboradores recebem um presente especial para compartilhar com as suas famílias. Em 2021 o Kit continha espumante, carnes para a ceia, embutidos, lentilha e chocolate.



Os meses de outubro e novembro foram marcados por cuidados com a saúde



Em outubro foi realizada uma campanha em alusão ao movimento Outubro Rosa, que busca conscientizar as mulheres sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama. Foram entregues laços na cor rosa para serem utilizados nos jalecos. As participantes concorreram a um brinde sendo a ganhadora Jéssica Xavier.



Durante o mês de novembro foi a vez dos homens refletirem sobre os cuidados com a saúde no Novembro Azul. Durante o mês ocorreram atividades como palestra com o médico Airton Artus sobre cuidados com a saúde e o convite para os colaboradores escreverem uma frase que representasse a importância da prevenção de doenças. A melhor frase foi escolhida por votação entre os coordenadores e o vencedor foi Paulo da Cruz. **“Cuide do seu corpo e mente, fique atento aos sinais, afinal saúde é presente de Deus mas você é responsável por ela.”**

Benefícios 2021



SEGURO DE VIDA EM GRUPO

Os funcionários possuem seguro de vida em grupo e, para alguns cargos, seguro específico conforme a função.



PLANO ODONTOLÓGICO

É oferecido plano odontológico em parceria com o Sindicato dos trabalhadores da indústria da construção e do mobiliário de Venâncio Aires/RS. A empresa mantém convênio com a Clínica São Vicente para atendimento médico.



UNIFORME

Os funcionários recebem uniforme para as suas atividades. Na área industrial e refeitório é um jaleco, na área administrativa são camisas e os motoristas recebem calça e camisa. Praticidade e conforto durante o trabalho são as premissas adotadas.



ORIENTAÇÃO JURÍDICA

Em 2020 um novo benefício foi instituído para auxiliar os funcionários com orientação jurídica. A iniciativa foi implantada a partir da necessidade manifestada pelas pessoas. A Haas Madeiras contratou o Escritório Viana e Dutra Advogados, que sob demanda vai até a empresa e orienta os colaboradores nas áreas cível e de família. Caso seja necessário uma ação judicial o escritório oferece 10% de desconto nos honorários para os colaboradores da empresa.



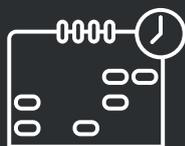
ASSIDUIDADE

Os funcionários que não tiverem faltas, atrasos ou afastamentos recebem o valor mensal de R\$157,57 como prêmio por assiduidade.



AUXÍLIO MATERIAL ESCOLAR

A Haas Madeiras valoriza e incentiva a educação de seus colaboradores. Os funcionários que estão estudando e os filhos menores de 14 anos, recebem um auxílio financeiro anual para a compra de material escolar.



BANCO DE HORAS

O Banco de Horas, já utilizado no setor de manutenção e transporte, foi ampliado para o setor administrativo. Ele é uma ferramenta que possibilita a flexibilização da jornada do colaborador e redução de orçamento destinado a folhas de pagamento, onde as horas adicionais trabalhadas pelo colaborador são contabilizadas, e se transformam em tempo disponível para ser compensado posteriormente, aumentando a qualidade de vida.



Treinamento sobre LGPD

Com a implantação da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) no Brasil, lei voltada a proteção de dados e privacidade, a Haas por meio de palestra com o advogado Fábio Meurer Schneider reforçou com os todos os funcionários aspectos da nova legislação.



Saúde e Segurança Ocupacional são prioridades

A empresa trabalha com respeito e valorização das pessoas priorizando a saúde, segurança e qualidade de vida dos seus funcionários. O Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) coordena as atividades ligadas ao Programas de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO).

Os investimentos em segurança são realizados constantemente com intuito de diminuir riscos e acidentes. Em 2021 foram implementadas melhorias da Norma Reguladora 12 (NR-12) com objetivo de garantir a segurança dos trabalhadores que atuam com a fiadeira de serra, empilhador linha manual e fresa de tábuas.

Os níveis de qualidade do ar, de poeira e ruídos são acompanhados por empresas especializadas permanecendo dentro dos parâmetros exigidos pela legislação. Os funcionários usam todos os equipamentos de proteção individual (EPIs) exigidos para as atividades.



Segurança e conscientização andam juntas



A **Comissão Interna de Prevenção de Acidentes** (CIPA) atua com a participação de 9 representantes eleitos pelos funcionários e 9 indicados pela empresa que passam por treinamentos nos termos da NR – 5. Os integrantes da CIPA se reúnem mensalmente para debater e analisar assuntos referentes a saúde e segurança do trabalho. Esses temas são posteriormente trabalhados nos momentos de Diálogos de Saúde e Segurança que acontecem com grupos de funcionários uma vez por mês.

A **Brigada de Emergência** está apta a dar respostas rápidas em situações de emergência sendo composta por empregados de diversos setores. A equipe pode ser acionada em casos de incêndios, vendavais, acidentes, vazamentos e derramamentos, além de procedimentos de primeiros socorros e para evacuação segura.

O principal objetivo da **Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho** (SIPAT) é fazer com que os trabalhadores tomem conhecimento dos riscos ocupacionais que estão submetidos e dos devidos cuidados que devem ter, diariamente, no exercício da função.

A melhor frase é uma promoção da CIPA gestão 2021-2022 com forma de interação com os colaboradores que disponibilizaram frases com o objetivo de promover a conscientização sobre a importância da prevenção de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais. A frase escolhida pela gestão foi a do colaborador Orlando Ferreira.

"Agir com segurança é mais que liberdade, é interagir com a vida, é ter responsabilidade!"



Treinamentos de saúde e segurança ocupacional

Disponibilizar oportunidades de treinamentos para qualificar a atuação dos funcionários e ainda promover um ambiente de trabalho saudável e seguro é uma das premissas da empresa. Alguns treinamentos ainda foram restritos em função da Covid-19 mas os essenciais foram mantidos.

Treinamentos	Horas	Profissionais
Treinamento de Segurança na Operação de Caldeiras	40	02
Curso de CIPA	20	18
Curso de Operador de Motosserra	8	5
Curso Brigada de Incêndio	20	10
Curso de Segurança no Manuseio de Líquidos Inflamáveis e Combustíveis de acordo com a NR 20	8	2
Curso NR 35	8	2
TOTAL	104	39





Investimentos nos cuidados ergonômicos das equipes

Foi realizado no segundo semestre um amplo trabalho, com suporte externo especializado, em ergonomia. As atividades foram realizadas em três fases, iniciando com uma avaliação macroergonomica que resultou na implementação de medidas em atenção a NR-17 e a implantação do Comitê de Ergonomia (COERGO).

Na segunda etapa foram realizados levantamentos, observações e documentações. Já na terceira fase a atenção se concentrou nos monitoramentos do panorama ergonômico, gerenciamento do plano de ações ergonômicas, monitoramento do COERGO e dados de saúde do trabalhador.

Esse investimento reforça o compromisso da empresa com a saúde dos colaboradores com atenção especial para a prevenção e qualidade de vida das pessoas no ambiente de trabalho.

Gestão e Direitos Humanos

O respeito aos direitos humanos está incorporado no dia a dia da Haas de forma natural. Ao perceber qualquer movimento contrário ações de esclarecimento e conscientização são colocadas em prática. Reforça-se o compromisso com:

1. Livre associação e negociação coletiva - os funcionários da empresa são representados pelo Sindicato dos trabalhadores da indústria da construção e do mobiliário de Venâncio Aires/RS.
2. A empresa trabalha para atender à cota legal de contratação de pessoas com deficiência e dar oportunidades para as pessoas.
3. Atua-se para que nenhum colaborador seja discriminado por causa de raça, cor, casta ou origem social, gênero, religião, afiliação política, etnia, nacionalidade, gravidez ou orientação sexual. Busca-se conscientizar as pessoas sobre direitos humanos.

CAPÍTULO 5

Comunicação para crescer e desenvolver

Para fomentar a comunicação com os seus diversos públicos a empresa disponibiliza e interage através de diversos canais de comunicação. Eles foram amplamente usados em 2021 para divulgar as pautas da empresa e oportunidades de trabalho, além do relacionamento com clientes e fornecedores.



[/haasmadeiras/](https://www.facebook.com/haasmadeiras/)



[haasmadeiras.com.br](https://www.haasmadeiras.com.br)



[/haas-madeiras/](https://www.linkedin.com/company/haas-madeiras/)



[\(51\) 9977-7422](https://api.whatsapp.com/send?phone=5199777422)



[@haasmadeiras](https://www.instagram.com/haasmadeiras)



contato@haasmadeiras.com.br



[Haas Madeiras](https://www.youtube.com/channel/UC...)

Participação na Expointer em 2021

Em setembro a Haas dedicou atenção especial na participação na 44ª Expointer, que ocorreu no Parque Assis Brasil em Esteio/RS. No espaço da Escola do Chimarrão, denominado Galpão José Carlos Haas, a empresa apresentou os seus produtos para os visitantes.



Feiras de negócios na agenda em 2022

E em setembro a empresa estará presente pela terceira vez consecutiva da Expointer, maior feira de agronegócios da América Latina, que acontece em Esteio. Com o objetivo de fortalecer o vínculo comunitário e divulgar o Fomento Florestal Haas para os produtores rurais a empresa busca fortalecer a sua presença em eventos e feiras industriais e comerciais de municípios próximos.

Haas proporciona interação de estudantes com a indústria

A empresa preparou um espaço especial para receber, em novembro, 90 alunos do terceiro ano do Ensino Médio da E.E.E.M. Cônego A. Jüchem, de Venâncio Aires. A instituição de ensino realizou a visita com o tema a ser estudado: sustentabilidade, setores da economia e fontes de energia.

O gestor da empresa e demais coordenadores, puderam mostrar na prática a forma de trabalho da Haas Madeiras, que corresponde aos resultados medidos em termos sociais, ambientais e econômicos. Essa parceria entre escola e indústria é uma ponte direta para dar aos alunos a chance de estarem mais próximos do primeiro emprego.



A empresa presente na mídia

A postura de transparência e diálogo, aliada a diversos projetos inovadores e em prol da comunidade, reflete também no espaço que a Haas tem na imprensa. Durante o ano diversas pautas jornalísticas foram destaque em veículos de comunicação da região.



Doações para apoiar para a comunidade

A empresa apoia anualmente a ONG Parceiros da Esperança (Paresp), de Venâncio Aires. A entidade atende crianças em situação de vulnerabilidade social de diversos bairros do município contribuindo com a educação e assistência social.



Em 2021 a Festa de São Sebastião Mártir, padroeiro de Venâncio Aires, chegou na sua 145ª edição. As festividades incluem celebrações religiosas, cultura, gastronomia e rifas em prol da paróquia, sendo o dia 20 de janeiro feriado municipal em homenagem ao padroeiro. A empresa apoia há muitos anos essa festividade do município, assim como, a comunidade Evangélica de Venâncio Aires no seu tradicional evento anual.

Haas

www.haasmadeiras.com.br